



**AREA AMMINISTRATIVA
SETTORE RISORSE UMANE**

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE
INDENNITA' DI TURNAZIONE E DI REPERIBILITA' 2025**

In data 11 aprile dopo le riunioni del 27 febbraio 2025 e del 10 febbraio 2025, si sono riunite presso l'AIFA anche in videoconferenza, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme, per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'attribuzione dell'indennità di turnazione e reperibilità anno 2025.

**LE PARTI
dopo ampia ed approfondita discussione**

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito denominata anche "Agenzia");

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto-legge n. 269 del 2003 citato, come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze;

Visto il Decreto del Ministro della salute 9 febbraio 2024 di nomina del dott. Giovanni Pavesi quale Direttore amministrativo dell'Agenzia Italiana del Farmaco, ai sensi dell'articolo 10 del decreto del Ministro della salute 20 settembre 2004, n. 245 e s.m.;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 5 aprile 2024 con il quale il prof. Robert Giovanni Nisticò è stato nominato Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a decorrere dal 5 aprile 2024;

Visto l'articolo 20 ("Turni") del CCNL Funzioni Centrali stipulato il data 27 gennaio 2025;

Visto l'articolo 20 ("Reperibilità") del CCNL Funzioni Centrali stipulato in data 19 febbraio 2018;

Visto il CCNL Funzioni Centrali stipulato in data 27 gennaio 2025, in particolare l'art. 7, comma 6;

Visto l'art.33 del CCNL Funzioni Centrali stipulato in data 27 gennaio 2025, sull'utilizzo del fondo di amministrazione, in particolare il comma 2, lett. d);

Visto il Bilancio di previsione anno 2025, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 48 del 23 ottobre 2024;

Vista l'ipotesi di accordo di contrattato collettivo integrativo del personale non dirigenziale dell'Agenzia Italiana del farmaco - triennio 2022 - 2024, sottoscritta in via definitiva in data 5 aprile 2024, in particolare gli artt. 5 e 6;

Considerato che la somma impegnata dal presente accordo, è compatibile con le risorse della parte fissa del fondo, risorse con carattere di certezza e continuità;

Visto l'orario di lavoro dei dipendenti AIFA, che prevede lo svolgimento della prestazione lavorativa su 5 giorni settimanali, con tre modalità di rientro: la prima con un orario giornaliero di 6 ore con due rientri settimanali di 3 ore, la seconda con un orario giornaliero di 6 ore con 3 rientri settimanali di 2 ore e la terza con un orario giornaliero continuato di ore 7 e minuti 42 per 5 giorni lavorativi;

Preso atto della necessità, manifestata dall'Amministrazione, di garantire la copertura massima dell'orario di servizio per assicurare il presidio delle attività istituzionali per il personale addetto alle mansioni di autista presso le segreterie della Direzione Tecnico scientifica e della Direzione amministrativa, per il personale addetto alle mansioni di autista presso l'Ufficio di Presidenza, per il personale dell'Ufficio Stampa e della comunicazione, per il personale delle segreterie della Direzione Tecnico scientifica e della Direzione amministrativa e per il personale dell'Ufficio di Presidenza;

Tenuto altresì conto dell'effettivo utilizzo degli istituti oggetto del presente accordo in relazione alle esigenze del servizio, nonché della programmazione delle attività per il 2025;

Ritenuto opportuno prevedere un compenso in relazione alla rilevanza delle attività svolte e delle connesse responsabilità amministrativo - contabili assunte dal Consegretario e Cassiere dell'Agenzia, formalmente incaricato;

Visti i protocolli di accordo di contrattazione sui criteri di utilizzo del FRD dei precedenti esercizi;

Vista la Determinazione del Presidente n. 191 del 31 gennaio 2025, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

(Indennità di Turnazione)

Ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni Centrali del 27 gennaio riguardante le "Turnazioni", in considerazione delle necessità rappresentate in premessa, al personale che svolge mansioni di autista presso le segreterie della Direzione Tecnico scientifica e della Direzione amministrativa e l'Ufficio di Presidenza, al personale dell'Ufficio Stampa e della comunicazione, al personale delle

Direzioni Tecnico scientifica e Amministrativa e al personale dell'Ufficio di Presidenza è applicato l'istituto della turnazione diurna, secondo le specifiche articolazioni dei servizi previste dagli Uffici di appartenenza.

Per il personale delle Direzioni Tecnico scientifica e Amministrativa lo stanziamento è pari ad €. **9.278,71** con una media di 74 turni/mese per **11** mesi;

per il personale dell'Ufficio Stampa e della comunicazione, lo stanziamento è pari ad €. **5.773,73** con una media di **44** turni/mese per **11** mesi;

Per il personale dell'Ufficio di Presidenza lo stanziamento è pari ad €. **3.220,41** con una media di **29** turni/mese per **11** mesi;

Per il solo personale che svolge le mansioni di autista presso le Direzioni Tecnico scientifica e Amministrativa e presso l'Ufficio di Presidenza, l'indennità di turno di cui al presente comma è elevata, ai sensi dell'art. 20, comma 7 del CCNL 27 gennaio 2025, dal 10% al 22,72%, pertanto, lo stanziamento è pari ad **10.567,59** con una media di 40 turni/mese per **11** mesi;

L'indennità di turno di cui al presente comma, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni centrali tiene conto, ai fini della quantificazione, del meccanismo di maggiorazione oraria in termini percentuali a valere sulla retribuzione base.

L'importo massimo presunto complessivo a carico del fondo per la suddetta indennità è pari ad €. **28.840,44.**

La ripartizione per la somma suindicata potrà subire una modifica in base alle esigenze degli uffici.

Art. 2 **(Indennità di Reperibilità)**

Ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, riguardante la "Reperibilità", e commi 6-7 del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 in considerazione delle esigenze rappresentate in premessa, è applicato l'istituto della reperibilità, pari ad €. € **33,00** per ogni prestazione richiesta.

La prestazione di reperibilità è richiesta al personale che svolge mansioni di autista, nella misura massima di 24 giornate all'anno per ciascuno.

L'importo massimo presunto complessivo a carico del fondo per la suddetta indennità è pari ad €. **4.203,94.**

Art. 3 **(indennità per attività di consegnatario e cassiere)**

In relazione alla rilevanza delle attività svolte e delle connesse responsabilità amministrativo - contabili del Consegretario e Cassiere dell'Agenzia, formalmente incaricato, si ritiene di individuare un idoneo compenso annuo che sarà fissato in sede di accordo sul FRD 2025.

Art. 3
(Copertura oneri)

Gli oneri derivanti dall'applicazione del presente accordo di contrattazione integrativa relativa al personale non dirigente saranno a carico del FRD 2025, con decorrenza 1° gennaio 2025 e termine il 31 dicembre 2025.

In ogni caso, il tetto massimo di spesa consentito per il finanziamento del presente accordo ammonta a **33.044,38** costo totale onnicomprensivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente Dott. Giovanni Pavesi

_____ FIRMATO _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL/FP _____ FIRMATO _____

CONFSAL-UNSA _____

CONFINTESA/FP _____

FLP _____

RSU _____